КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА

«КРИВОРІЗЬКИЙ ІНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР №2»

КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

***ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО***

***КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ***

*між адміністрацією та трудовим колективом*

*на 2025-2028 роки*

***Прийнятий на загальних***

***зборах трудового колективу***

***від 03 лютого 2025 р.***

***Протокол № 1/25***

Зміни та доповнення підписали:

від трудового колективу: від адміністрації:

уповноважена особа керівник (директор)

КУ «КІРЦ №2» КМР КУ «КІРЦ №2» КМР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Юлія НАУМЕНКО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Світлана МАРТИНЕЦЬ

«30» січня 2026 р. «30» січня 2026 р.

Кривий Ріг

2026 рік

1. Розділ V. ОПЛАТА ПРАЦІ пункт п 5.1.15 викласти у новій редакції:

педагогічні працівники Центру мають право на підвищення посадового окладу(ставки заробітної плати):

* за роботу у закладі (установі) для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку - на 25 відсотків (Постанова КМУ від 20.04.2007 № 643, Наказ Міносвіти від 15.04.1993 № 102);
* підвищення педагогічним працівникам на 40 відсотків (Постанова КМУ № 1749 від 26 грудня 2025 р.);
* за педагогічне звання «старший учитель» - 10 відсотків, учитель-методист - 15 відсотків (Постанова КМУ від 20.04.2007 № 643, Наказ Міносвіти від 15.04.1993 № 102);
* працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

1. Розділ ІІ ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ УСТАНОВИ доповнити новим пунктом п.2.1.12 . Пункт 2.1.12 викласти у такій редакції:

Адміністрації Центру забезпечити виконання вимог чинного законодавства відповідно ст.17,18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 19.12.2024, №2866-IV